



Referat fra møte/workshop i Likestillings- og inkluderingsutvalget (LiU)

Møtedato: 12. oktober 2018

Til stede: Frank Reichert, Per Thomas Westergren, Nertila Stringa, Sevleta Memic Referent: Randi Øverland,
Kari-Mette Walmann Hidle, Hilde Norbakken, Thomas Johnsen og Olea likestillingsrådgiver
Magdalene Norset. Leder av SiA helse, Eli Stålesen, var spesielt invitert.

Forfall: Folke Haugland (vara møtte ikke)

Merknader til programmet: ingen

Saksliste

- 23/18 **Referat fra 29.08.18**
Enstemmig godkjent
- 24/18 **Work shop med gjennomgang av evt. endringer i etiske retningslinjer for UiA**
Vedlagte workshop-program var sendt ut.
Leder Frank Reichert ønsket velkommen og introduserte dagens tema.
Se også referat 29.08.18.
Det ble understreket at Staten har etiske retningslinjer som er tilgjengelig på innaskjærs.
Disse er revidert av Kommunal- og moderniseringsdepartementet i juni 2017.
Videre har UiA sine etiske retningslinjer som ble utarbeidet og godkjent i 2014.
- Greta Hilding informerte om nåsituasjonen i forhold til tema
«Relasjon mellom veileder og student» på vegne av ombud Erik Andreassen Mo og seg selv. Erik Andreassen var forhindret fra å møte.
Det var spørsmål og kommentarer under og etter innledningen.
- Etter lunsj innledet Ingvild Torjussen Gjone og Ingunn Ugland fra PO om
«Ansatt – ansatt relasjoner, habilitet og doble relasjoner».
Dette var en gjennomgang av bl a UiAs regelverk med blick til UiO, UiB og NTNU.
Leder for Po-avdelingen, Bernt Jørgen Stray var også til stede.
Det ble en grundig diskusjon med mange eksempler og dilemmaer. Flere påpekte at det er mange ansatte med svært nære relasjoner på de ulike instituttene ved UiA.
- Leder Frank Reichert innledet selv om **«Forskningsetiske retningslinjer ved UiA»**,
Da Fabian van Herding fra forskningsavdelingen ikke kunne møte. Han viste til UiO og NTNU sine retningslinjer på dette feltet.

